



Escola Profissional
BENTO DE JESUS CARAÇA
ASSOCIAÇÃO PARA O ENSINO

PLANO DE AÇÃO **(EQAVET – FASE AVALIAÇÃO/REVISÃO)**

1. No dia 13 de fevereiro de 2025, a Direção Pedagógica fez uma avaliação das atividades desenvolvidas durante o primeiro trimestre do ano letivo 2024/2025, bem como dos resultados e definiu um conjunto de ações que visam atingir as metas e resultados que constam do Plano de Ações de Melhoria.
2. No início do ano letivo implementou-se o Processo Técnico Operacional Pedagógico (TOP) de modo a que todos os seus utilizadores pudessem ter acesso ao mesmo, em qualquer ponto. A aplicação *Sharepoint* permitiu que todos os docentes pudessem consultar e colocar toda a documentação inerente à sua prática letiva, de acordo com as suas disponibilidades, respeitando o calendário definido para esse efeito.
Na página de abertura do TOP, os docentes têm acesso ao cronograma das atividades referentes a cada período letivo.
De acesso a todos os trabalhadores da escola, está implementada a área das Normas e Procedimentos (N) na qual se encontram os Processos: Administrativo, Administrativo-Financeiro, Pedagógico e Serviço de Pessoal.
3. No âmbito da componente da Cidadania e Desenvolvimento definimos como Tema Anual do Projeto Escola da EPBJC, “A Cultura e Bento de Jesus Caraça”. Deste modo, quisemos homenagear o patrono da nossa escola e aprofundar, com os nossos alunos, a sua vida e obra. A sua excecional envergadura intelectual e o seu pensamento pedagógico merecem ser conhecidos pelas gerações mais novas. A defesa da Cultura é um dos eixos fundamentais do seu pensamento porquanto permite a tomada de consciência e elevação constante das mais positivas possibilidades humanas sob o ponto de vista físico, intelectual, moral e artístico. A cultura integral dos indivíduos continua a ser um objetivo que procuramos desenvolver com todos os nossos alunos.
Assim, esta temática começou a ser desenvolvida em cada turma, com a participação dos alunos na definição dos subtemas que pretendem desenvolver e as atividades a realizar, integradas no Projeto Curricular de Turma (PCT).
Foi lançado um concurso a nível de todas as turmas da EPBJC com vista ao desenvolvimento de trabalhos artísticos ou tecnológicos que versam o tema anual.
A data do seu nascimento será igualmente assinalada através de uma atividade conjunta entre todas as delegações da EPBJC.
4. Em novembro de 2024 foram realizadas reuniões gerais de trabalhadores em todas as delegações. Estas foram presididas pela Diretora Geral e pelo Presidente de Direção Pedagógica, onde foram apresentados os desafios e constrangimentos da EPBJC e foram recolhidas propostas de melhoria.



Associação para o Ensino Bento de Jesus Caraça



Escola Profissional
BENTO DE JESUS CARAÇA
ASSOCIAÇÃO PARA O ENSINO

5. No âmbito da Educação Inclusiva procedeu-se à receção e análise dos Processos Individuais dos Alunos (PIA) e, após os Conselhos de Turma do 1º período, foram elaborados os Relatórios Técnico Pedagógicos (RTP) dos alunos que necessitavam de medidas seletivas. Foi promovida uma reunião da Equipa EMAEI Nacional para dar parecer sobre as medidas constantes nos RTP elaborados. Foram implementados os Centros de Apoio à Aprendizagem (CAA) em cada delegação, de acordo com os recursos humanos e materiais existentes.
6. No âmbito do Português Língua Não Materna (PLNM) foram aplicados testes aos alunos oriundos de países estrangeiros e que não tenham o Português como Língua Materna ou que não tenham tido o Português como língua de escolarização de modo a ser aferido o seu grau de proficiência linguística.
7. Para o ano letivo 2024/25, foi retomada a designação dos indicadores EQAVET anteriores ao ano letivo 2023/2024 passando a constar: Taxa de Absentismo, Taxa de Módulos Não Realizados (% de alunos) e Taxa de Módulos Não Realizados (% de Módulos).

No ano letivo 2024/25 temos 48 turmas de Cursos Profissionais a que correspondem 1097 alunos matriculados. No 1º período de 2024/25 desistiram 42 alunos (3,8%), mais dez desistências do que em 2023/24, em que desistiram 32 alunos (2,9%). Ao nível do absentismo verificou-se uma taxa de 8,3% em 2024/25, acima da percentagem em 2023/24 (7,9%). Nos outros indicadores da EPBJC verificou-se uma comparação ligeiramente menos favorável. Relativamente ao aproveitamento escolar o volume de módulos não realizados foi de 5,4% versus 4,3% e a percentagem dos alunos com módulos não realizados foi de 40,6% versus 34,1%. Continuaremos o esforço no sentido de serem alcançadas as metas anuais definidas;

De modo a aferirmos as causas do absentismo e soluções para a sua melhoria, decidiu-se aplicar um inquérito aos alunos com assiduidade inferior a 90%.

Analisadas as principais atividades desenvolvidas durante o 1º período e avaliados os resultados alcançados, a Direção Pedagógica, reunida a 13 de fevereiro de 2025, decidiu:

- Manter atualizados os processos das Normas e Procedimentos;
- Verificar a documentação que deve constar no Processo Técnico Operacional Pedagógico (TOP), sob orientação dos Diretores das Delegações;
- Alertar os docentes e todos os trabalhadores para a consulta dos Processos que constam nas Normas e Procedimentos (N) e que incluem orientações e minutas que norteiam a execução do trabalho diário;
- Dar continuidade ao trabalho que está a ser realizado no âmbito dos Planos de Recuperação das Aprendizagens (por turma e individuais);



Associação para o Ensino Bento de Jesus Caraça



Escola Profissional
BENTO DE JESUS CARAÇA
ASSOCIAÇÃO PARA O ENSINO

- Solicitar aos OET que façam o levantamento dos alunos maiores cujas taxas de assiduidade estejam abaixo de 90% e, conseqüentemente, tenham um volume de módulos e/ou HPC bastante significativo de modo a que sejam tomadas as medidas mais adequadas ao seu percurso educativo/formativo;
- Determinar que os alunos com 18 anos e mais passarão automaticamente a ser encarregados de educação sem prejuízo de, sempre que se considerar oportuno, manter o contacto com as famílias destes alunos;
- Realizar as atividades definidas sobre o Tema da Escola "A Cultura e Bento de Jesus Caraça", nomeadamente o Concurso lançado a todos os alunos das várias delegações e assinalar o aniversário do nosso patrono através de uma atividade desenvolvida em videoconferência e que agregue todas as turmas da EPBJC;
- Proceder-se à homologação dos RTP elaborados;
- Apostar na formação do pessoal docente e não docente nomeadamente, através de autoformação cooperada entre os docentes, que versem temáticas estruturantes da cultura e práticas pedagógicas da nossa escola já que se tem verificado uma crescente mobilidade de professores. Estão pensadas ações em torno da Diferenciação Pedagógica, Trabalho Cooperativo, Estudo Autónomo, Projetos Interdisciplinares e Cidadania e Desenvolvimento. Para o pessoal não docente iremos desenvolver autoformação cooperada em torno da partilha de práticas no que respeita às Normas e Procedimentos;
- Consolidar e desenvolver o trabalho no âmbito do PLNM nomeadamente no que respeita à definição, execução e avaliação da planificação em sala de aula para os alunos identificados;
- Garantir a realização e acompanhamento da mobilidade VET, no âmbito do programa Erasmus+ que se destina a alunos do 12º ano e que permitirá aos mesmos a realização da FCT em Barcelona, entre 27 de abril e 27 de junho, assim como a mobilidade de curta duração, entre os dias 11 e 17 de maio, em Barcelona, destinada a alunos do 11º ano.



Associação para o Ensino Bento de Jesus Caraça